

令和4年度 事業計画

社会福祉法人 丹原福祉会

事業所	頁
○事務所	1
○居宅介護支援事業所	2
○在宅介護支援センター	2
○特別養護老人ホーム	3
○ショートステイ	3
○デイサービス	3

職務目標

【経理】

数年、感染症の影響により医療介護への政策の変化が益々複雑になっている。しっかり制度を理解し、経営につなげていきたい。また、外国人労働者に対する労務管理の知識をより深めていきたい。

【事務】

感染症対策が緩和されない間は、特に事務所の対応が必須のため、各所への配慮を怠らず、気持ちに寄り添い対処する。

【生活相談員】

令和4年度6月から「科学的介護情報システム(LIFE)」の導入によるデータ提出及び御家族様への説明と同意に努める。
御家族様や他職種との連携を強め、安心・安全な生活を提供する。
数値目標として、稼働率99%以上を目指す。

【介護支援専門員】

家族様と直接面会が、制限あるなか可能になっている。精神面で不安に思うこともあると思うが、今後モリモート面会等を活用し、お互いの顔が見れることで安心できるように対応していく。また、この環境下の為、利用者様や家族様の要望通りに、施設サービスが進まないことも考えられるが、可能な限り、要望に沿い、施設サービス計画書を作成していく。

【管理栄養士】

介護・看護職員とご利用者様の状態について情報共有をし、利用者様個人に合わせた栄養計画を立てていく。また、非常食の適切な管理・見直しを定期的に行っていく。

【機能訓練指導員】

令和4年度も引き続き愛媛県ノーリフティングケア協力事業所に選定され、また今年度は介護ロボットプラットフォーム事業にも応募している。
ICTなど最先端の技術を用いたケアの方法を取り入れながら、ご利用者様の身体的機能の向上を図っていく。

居宅介護支援事業所

目 標

令和 4 年度から地域包括支援センター丹原が創設され、より地域包括との連携が密となることで、更に質の高いケアマネージメントを目指していく。
利用者の情報共有し、ケアマネ間でのサポートができるよう協力していく。引き続き、積極的に新規相談を受け入れていく。

令和4年度 特別養護老人ホーム・ショートステイ・デイサービス 事業計画

①・・・年度終了時に達成したい目標 ②・・・3ヶ月以内に達成したい目標 ③・・・半年以内に達成したい目標

事業所名	水分	活動	排泄	食事	稼働率及び維持・向上の取組
特養 2階 U1	飲める量を飲めるだけ、飲んでいただけ。	利用者様と職員の触れ合い・トニコーションを継続していく。	トイレで排泄していただく。	食べれる量を食べられるだけ、召し上がつていただく。	☆目標：95.01% 普段から、利用者様の体調や表情の変化を見逃さない。変化があれば、主治医に相談する。体温を測る。空所を2週間以内に取扱う。空所を2週間以内に取扱う。空所を2週間以内に取扱う。
	飲み物を選択できるように、メニューの提示や声かけをする。	気候や天気をみて、少しでも外の空気が吸え、気分転換ができる。	朝食後に、トイレに座り、排便を促す。	食事形態の見直し・変更をする。	
	利用者の飲食物の嗜好の情報共有をする。また、新しく入所された利用者様には、早期の把握をする。	日中のトイレや足浴等を継続していく。	飲み物に食物繊維・オリゴ糖・ゼリーを活用し、排便へ繋げる。	口腔体操や唾液分泌促進アサー・口腔アセプトを徹底する。	
特養 2階 U2	個々に合った水分ケアを行う。	個々に合わせたその方らしい生活を送っていたいたく。	ご自身で食事を召し上がれる方の残存機能を維持する。	身体状態の変化に気付けるよう日々の観察を徹底する。また、歩行できるの方（骨折予防）を徹底する。（骨折予防）を徹底してスタッフ間の情報共有と協働してスタッフの統一を行う。	目標…99% 身体状態の変化に気付けるよう日々の観察を徹底する。また、歩行できるの方（骨折予防）を徹底する。（骨折予防）を徹底してスタッフの統一を行う。
	水分摂取の必要性、重要性を学び、水分ケアについて理解する。	個々の好き嫌いこと、できるほどを分析・把握しスタッフ間で情報共有する。	口腔体操の継続と手指をを使った日常生活リハビリを行う。		
	個々に合った目標水分量の設定定期的な見直し。	個々に合わせた余裕の過ごし方を実施・評価する。	個々の身体状況の把握と運動等を行い自然排便を促す。	安全に安心して食事ができるよう環境を整える。	
特養 3階 U3	ご利用者様に負担なく、1日1000ml～1200mlを目標水分どし楽しんでも摂取しているだけ。	個々に楽しんでいただけるレクリエーションの提供。	個々の排泄がどうぞの問題と食物難消化性大腸菌を活用しスマースな排泄・排便へ繋げられる。	個々の食事形態の見直しとご利用者様の姿勢や介助方法の見直し。	目標…98.5% ご利用者様の体調変化や表情を日々しつかりと観察し、気候や天気にも合わせて毎日常に異変から漏らすことなく多職種によるコミュニケーションを行って、入院連携を普段より密にを行い、入院されるにどこなく空室を最小限にすることができるようケアをしていく。
	個々の嗜好の把握と嚥下状態の確認	ご利用者様1人ひとりの好き嫌いなどやでいる事の把握。	振り返りと状態の変化等に応じ、随時情報をしていく。	振り返りと状態の変化等に応じ、随時情報を共有をし対応する。	
	摂取量の少ない方への声がけの工夫と定着化。また、職員間での情報共有を行う。	週に1回以上、レクリエーションの時間を確保し実施する。	週に1回以上、トイレの問題変更を減らし、トイレで排泄する。	五感を刺激して美味しいと感じて頂ける食事、季節を感じて頂ける環境づくり	目標…98.5% ご利用者様の個別シートの充足をしつつ、日々の体調や表徴をつかう際によつて、介護記録での記載を改善する。その為にも、介護記録の不良の早期対応、相談員報告し、入院時よりどこがいいようにする。入院期間15日以上にすれば、空所改善に向かう。空所改善を目指す。
特養 3階 U4	各利用者様に応じた目標水分量（1000～1300ml）採取	個々のADL向上維持していくシヨンを継続する。	個々の排泄アダーンの排泄、バツ下見直を行い、スカイリフト活用、便秘時対応2回の個別トイレ訓練、歩行訓練等手すりでの立位訓練、歩行訓練等	個々の食事形態の育成収集と共に、環境を整え、体調に合わせて、安全、安心な食事作りにて、月1回の食事会を開催する。	目標…98.5% ご利用者様の個別シートの充足をしつつ、日々の体調や表徴をつかう際によつて、介護記録の不良の早期対応、相談員報告し、入院時よりどこがいいようにする。入院期間15日以上にすれば、空所改善に向かう。空所改善を目指す。
	各利用者の水分量の見直しと設定を行い、季節水分一覧表を作成する。	月1回の全員レクレーション活動の改善手実施を加えて行い、見直し、改善していく。	個々の排泄アダーンの排泄や織維を活用し、排泄・排便へ繋げる。	個々の食事形態・姿勢の見直し、個々の便に応じての排泄を目指し支架する。	
	水分が慣れてない人の好みを把握してこまめに声がけする	ご利用者様に貢献なく、1日1000mlを目標に個々に応じた水分採取を継続する。	個々のADLの向上を目指し個々に合わせてレクリエーションを実施する。	個々の食事形態・姿勢の見直し、個々の便に応じての食事の見直しを行う。	
特養 4階 シヨー ト	体調・飲み込みレベルに合わせてゼリー・トロミ剤などを使用し、無理なく介助する。	ご利用者様に楽しく身体を動かしていただき、レクリエーション活動への定着を図る。	食後トイレに座り、排尿・排便を促す。	個々に応じた食事介助が統一できるよう情報を共有する。	目標…50% ご利用者様の要望に応じたおもつつの提供、おやつ作りの参加で食への関心を引き出す。
	個々の好み、体調共存、ケアの統一を図る。	個々に合った飲み物を提供。	トイレ内で排泄継続と失禁・失便警減ドを目標する。	ご利用者様一人ひとりの食事形態の把握と手作りおやつの提供の継続。	
	ご利用者様の個々に応じた目標水分量を設定し、現在の状態（学習等）の飲み物の把握を図る。	季節の行事やレクリエーションを取り入れADLの維持・向上を目指す。	ご利用者様の一人一人の排泄パターンを把握とりながらパンツのサイズの見直し。	実施内容の振り返り、見直し。変更されば、改善を行う。	目標…76% 空き状況、細やかな個別ケアやご利用者様の状況、定期的に各事業所に提供していく。また、当日の体調の振り落とし利用、追加利用、新規利用を構造化する。より豊富な個々に応じたシヨントリートメント等を職員全体会工兵し、提供するにこだわる活動的内容の振り返りと確認、更に工夫実施を行う。
デ イ テ イ	ご利用者様の情報を持ち、個々に応じた目標採取量を採取して頂く。	ご利用者様の筋筋量、現在の状態（学習等）の飲み物の把握を図る。	個々に応じた運動を提供するとともに日々安全に活動ができるような環境作りをする。	定期的なトイレ説導を行い、対象利用者様には排泄アセプトを行つ。	目標…50% ご利用者様の筋筋量、現在の状態（学習等）の飲み物の把握を図る。
	ご利用者様の筋筋量を行つて、水分採取量等を、提携する。（四季に合った飲み物、温度等）、提携する。	水分採取量の振り返りを行い、確認・工夫・改善を行う。	個々のADLに応じただけでレクリエーション活動ができる。	安全で個々に応じた食事環境を提供していく。	
	振り返りを行い、更に工夫、改善を行う。	体操・運動を通して個々のADLの維持、向上を目指す。	トイレ内で排泄を目標し、清潔保持に努める。	個々に応じた食事環境を提供していく。	